

Bonjour à tous,

Il me fait vraiment plaisir de vous retrouver et de vous voir tous réunis, aujourd'hui, pour ce quatrième congrès triennal du SEPB-575. J'aimerais, pour commencer, vous faire faire un petit retour en arrière, soit au tout début de mon deuxième mandat. Plusieurs défis attendaient déjà toute l'équipe du 575 : développer les nouveaux projets que nous avons en tête, consolider nos acquis, continuer à offrir des services à la hauteur de vos attentes et, surtout, trouver de nouveaux locaux pour la section locale.

En effet, en 2013, le SEPB-Québec nous informait de son intention de ne pas renouveler son bail à l'édifice du 1200, avenue Papineau pour investir dans l'achat de nouveaux locaux dans lesquels nous pourrions être locataires. Pendant que le SEPB-Québec effectuait des recherches de terrains ou de locaux, nous avons approché les propriétaires des bureaux aux 1200, avenue Papineau pour savoir combien coûterait un espace de 3000 pieds carrés pour un bail de 10 ans clé en main. Après vérification et estimation, les propriétaires du 1200, avenue Papineau nous annonce que le coût serait de 9 900 \$ par mois pour une période de 10 ans. Devant cette offre de location qui allait au-delà de nos prévisions budgétaires, nous avons révisé nos options. Lors d'une rencontre du comité exécutif, nous avons pris la décision d'envisager la possibilité de faire comme le SEPB-Québec et d'investir dans l'achat de nos propres locaux afin d'avoir des actifs à notre compte. Le SEPB-Québec a eu vent que des locaux se libéreraient à la Tour de la FTQ. Des démarches ont alors été entreprises et, plusieurs mois plus tard, nous voilà propriétaires de nos locaux au 2<sup>e</sup> étage de la Tour de la FTQ, non loin du SEPB-Québec, maintenant propriétaire du 11<sup>e</sup> étage. Nous sommes donc tout près des services offerts par le SEPB-Québec, de nos racines, au cœur même de la centrale syndicale de la FTQ.

Plusieurs avantages ont émanés de tous ces changements. Premièrement et principalement, la section locale détient un actif. Nous avons, bien sûr, une hypothèque, mais nous payons pour nous. C'est un investissement. Deuxièmement, nous sommes aux côtés du SEPB-434, le syndicat des employés de la Banque Laurentienne avec qui nous partageons plusieurs points communs faisant tous deux partie d'un même monde, celui de la finance. Troisièmement, nous pouvons louer des espaces aux sections locales 571, 573 et 574 et ainsi rentabiliser notre investissement. Ces sections locales nous paient un loyer et permettent à notre section locale d'avoir un revenu. Dernièrement, il est plus qu'enrichissant de pouvoir côtoyer toutes ces personnes qui composent les sections locales qui nous entourent. Leur expérience et leur expertise nous est précieuses. Je vous invite tous à venir nous rendre visite. Il nous fera plaisir de vous faire faire le tour du proprio.

Pendant mon deuxième mandat, nous avons connu la finalisation du dossier de l'équité salariale. Nous savons maintenant que Desjardins a appliqué l'équité salariale pour les non-syndiqués sur la base de nos travaux par le paiement d'un montant forfaitaire. Sachez que les non-syndiqués, contrairement aux syndiqués, n'ont pas vu leur taux horaire ni leur fonds de retraite ajustés. Il existe donc une véritable différence entre les syndiqués et les non-syndiqués quoi qu'en dise le Mouvement Desjardins. Les non-syndiqués ne pourront réclamer ces ajustements dont vous bénéficiez. Je garde toujours en tête qu'en 1998, Desjardins tentait de

nous faire croire que l'équité salariale avait été faite depuis longtemps, qu'il nous a pris plus de 10 ans pour faire reconnaître nos droits et bénéficier d'ajustements, tant monétaires que pour notre fonds de retraite, que la lutte a été longue, mais qu'elle a porté fruits pour tous nos membres. Il faut donc se rappeler qu'il faut toujours garder espoir et travailler avec conviction et acharnement à chacun de nos dossiers.

Dans ce même mandat, nous avons changé notre site internet non seulement pour les couleurs ou l'apparence du site, mais pour différentes raisons. Tout d'abord, l'ancien site était hébergé par Webtactick. Ainsi, toutes les modifications apportées au site devaient passer par le fournisseur de services avec une tarification à la pièce. En plus d'être très coûteux, le contrat de service ne nous permettait pas d'avoir un contrôle direct sur notre site. Nous avons demandé une rencontre avec ce fournisseur pour comprendre notre contrat. Cette rencontre nous a permis de constater que, pendant toutes ces années, aucune copie de sauvegarde de notre base de données concernant les membres de la section locale n'avait été faite. Jamais ce fournisseur n'a cru bon d'en faire la sauvegarde. Suite à cette constatation, le comité exécutif a pris la décision de changer de fournisseur. Nous avons maintenant le plein contrôle de notre site et des changements que nous voulons y apporter. Cela nous a aussi permis de transférer notre base de données sur le serveur du SEPB-Québec en nous assurant que des sauvegardes soient faites fréquemment. Ici, encore, la section locale gagne en économie et en sécurité.

On ne peut passer sous silence les départs de Serge Cadieux, passant de directeur exécutif SEPB-Québec à secrétaire général de la FTQ, de Roger Samuel pour la retraite et de Stéphane Hudon pour un poste à la formation de la FTQ. Le SEPB-Québec a dû faire des réaffectations. Simon Berlin est devenu directeur exécutif, laissant à son tour son poste de directeur adjoint à Kateri Lefebvre. Ensuite, le poste de coordonnateur, laissé vacant par Roger Samuel, a été comblé par Andréanne Lemay. Cependant, durant le congé de maternité de celle-ci, c'est Kateri qui en a assuré l'intérim. Aujourd'hui, nous avons une équipe très engagée et aussi très motivée. Nous aurons la chance de vous les présenter et de discuter avec eux durant le congrès.

J'aimerais, maintenant, aborder un sujet qui est plus près de nous, qui nous occupe tous les jours depuis quelque temps : la transformation Desjardins. Dans le cadre de ces importants changements opérés par Desjardins, il faut, plus que jamais, « UNIR NOS FORCES POUR ASSURER NOTRE AVENIR ». Le choix de ce thème pour le congrès n'est pas anodin. Il se veut rassembleur et tourné vers l'avenir dans cette ère d'instabilité. Nous avons et nous aurons besoin de vous, de vos yeux et de vos oreilles. Toute l'information que vous détenez et que vous êtes en mesure de nous fournir nous permettra de bien vous représenter, de bien vous protéger, de bien planifier les CRT avec votre employeur lorsque des transformations sont effectuées à votre caisse ou votre institution. Tout ce qui concerne la transformation, les dates des changements prévus et les personnes touchées par ceux-ci nous est indispensable. Nous ne pouvons y arriver sans vous.

La conséquence directe de la transformation, outre l'instabilité de nos milieux de travail, est la création récente de multiples entreprises ayant pour effet de séparer nos unités en plusieurs nouvelles accréditations. Qui dit nouvelles unités syndicales, dit nouvelles négociations et compositions de nouveaux comités exécutifs. Les employés de caisses sont touchés tout comme ceux des milieux corporatifs, soient la Fédération et ses filiales. Dans les faits, le Mouvement Desjardins mettra toutes ses composantes sous le chapeau du Groupes de services partagés (GSPD) et créera des centres de services partagés (CSP). Plus simplement,

nous pouvons comparer la nouvelle structure Desjardins à la Confédération et les Fédérations, mais dans une perspective plus micro. Ces changements sont accompagnés et complexifiés par plusieurs départs à la retraite à la direction de Desjardins : celui de la personne à la première vice-présidence aux relations de travail et aux ressources humaines, Jacques Dignard, celui du vice-président aux relations de travail, Louis Chassé, et celui du directeur principal aux relations de travail, Gille Savard. Ces départs n'aident en rien à stabiliser nos relations de travail avec le Mouvement Desjardins. Par contre, ces personnes ont été remplacées par de nouveaux représentants, ce qui nous permettra de rebâtir de nouvelles relations de travail que nous souhaitons plus harmonieuses pour l'avenir.

Malgré tous ces changements de représentants, nous n'avons pas perdu de temps. Nous avons déjà eu plusieurs rencontres avec Desjardins afin d'entamer des discussions sur les enjeux syndicaux et patronaux en cours et à venir. Pour votre information, voici la nouvelle structure Mouvement Desjardins :

- Josiane Moisant, première vice-présidente, ressources humaines et relations de travail Mouvement;
- Marc-André Malboeuf, vice-président, ressources humaines et relations de travail Mouvement;
- Alain Pineau, directeur principal, ressources humaines et relations de travail Mouvement.

Lors de nos discussions avec les représentants de Desjardins, nous avons avancé l'idée d'avoir une table provinciale de négociations pour les grands enjeux qui toucheront les membres de la section locale. Andréanne Lemay et moi travaillons, actuellement, sur ce projet. Durant ce congrès, nous comptons sur vous afin de nous alimenter le plus possible. Il est impératif d'être tous unis pour faire face aux changements que l'employeur met en place. Pour ce faire, la section locale créera un courriel spécifique à chacune des unités syndicales qui compose la section locale. Ce courriel nous permettra de communiquer avec vous rapidement et, par le fait même, vous pourrez faire suivre ces communications aux membres de votre unité. Nous aurons l'occasion de vous en reparler durant ces 2 jours.

Vous comprendrez, aussi, que nous devons ne faire qu'un avec les conseillers syndicaux du SEPB-Québec. Pour ma part, je crois que la force se trouve dans une seule équipe et cette équipe est composée des membres du comité exécutif de la section locale que vous aurez à élire pour un prochain mandat et des conseillers syndicaux avec Andréanne Lemay comme coordonnatrice. Andréanne aura l'occasion de vous en parler un peu tard durant le congrès.

Sur ce, je vous souhaite un bon congrès et de bons échanges. Unissons nos forces pour assurer l'avenir de nos membres.

Bon congrès.

**Guy Latour,**  
Président de la section local 575 et  
Président du Centre Desjardins de Compensation

**CONGRÈS TRIENNAL - SEPB, SECTION LOCALE 575 (DESJARDINS)  
HÔTEL DELTA MONTRÉAL  
LES 7 ET 8 MAI 2015**