

10 ans

Connaître notre histoire nous permet de mieux comprendre le présent afin de progresser vers l'avenir.

À l'occasion des 10 ans du SEP B, Section locale 575, nous vous présentons un survol des combats à travers le temps ainsi que des personnes qui ont contribué à l'avancement de notre section locale.

10 ans

SEPB, Section locale 575

- 2003 Congrès de fondation pour la section locale, le 20 septembre 2003, auquel le directeur québécois du SIEPB, Monsieur Michel Lajeunesse, était présent. Sous la supervision du président d'élection, monsieur Serge Cadieux, il y a eu nomination de la première personne présidente de la plus importante section locale du SEPB-Québec, soit madame Francine Hébert de la caisse Desjardins Sacré-Cœur. Lors de ce congrès, mesdames Mireille Martel, Nicole Fauteux, Denise Noel de Tilly et Christine Bolla sont nommées comme membres honoraires pour leur grande implication au niveau syndical dans leur unité.
- 2003 Création de notre premier bulletin d'information en tant que section locale, bulletin qui sera nommé, par la suite, le journal « L'écho syndical 575 ».
- 2003 La première grève de notre section locale a eu lieu quelques mois après notre fondation à la caisse Populaire Desjardins de Kamouraska avec seulement 5 salariés qui étaient en négociation de convention collective depuis mai 2002. Une entente de principe a été conclue et le retour au travail s'est effectué le 30 octobre.
- 2004 Congrès de fondation du Syndicat Canadien des employées et employés professionnels-les et de bureau (Canadian Office and Professional Employee's Union) qui est maintenant connu au niveau national sous l'appellation COPE/SEPB qui régit notre section locale.
- 2004 La section locale libère sa première personne à temps plein dans le cadre d'un projet de développement pour les régions de Québec et du Bas St-Laurent, Lizon Dufour, de la Caisse Populaire Desjardins du Bic. Elle permettra à la section locale d'être plus présente en région afin d'informer et de recruter de nouveaux membres.

- 2004 Suite à la création de la section locale, il y a eu redéfinition du CRUC (comité de regroupement des unités de caisse) afin de bien représenter les nouvelles idées de la section locale. Le CRUC a été créé originalement dans les années 1990. Le CRUC est une plate-forme de communication et de recommandations auprès des unités de caisses et le rôle décisionnel revient aux membres dans chaque unité. Cet endroit permet aux caisses de pouvoir discuter des problématiques vécues dans chacune d'elle et d'obtenir des conseils ou des appuis.)
- 2005 Lock-out à la Caisse d'économie CIP de La Tuque. 17 femmes extrêmement courageuses effectueront, en mars 2006, leur retour au travail après plus de huit mois et demi d'arrêt de travail de la part de l'employeur. Depuis janvier 2003, les employées de la caisse n'avaient plus de convention collective en vigueur. Le plus long conflit, à ce jour, pour la section locale.
- 2006 Congrès sous le thème « Ensemble pour les membres » lors duquel le fonds de défense incluant une assurance-vie autofinancée de 10 000\$ en cas de grève ou de lockout est créé et lors duquel tous les membres du comité exécutif de la section locale sont réélus pour un deuxième mandat.
- 2006 Création du site Internet de la section locale afin de rejoindre l'ensemble de nos membres.
- 2006 Une première dans les unités des filiales : l'implantation de la semaine de travail de 4 jours dans l'unité Centre Desjardins de Compensation.
- 2006 Roger Samuel est le nouveau coordonnateur des dossiers de toutes les unités de Desjardins suite au changement d'assignation des conseillers du SEPB-Québec.

- 2007 Création du comité de l'équité salariale. L'employeur libérera 4 membres de la section locale, soient mesdames Sylvie Bédard de la caisse Centre Ahuntsic, Linda Bossé de Fiducie Desjardins, Sylvie Chevrier de Caisse centrale Desjardins et Ginette Geoffroy de la caisse Immaculée Conception, afin de commencer les travaux pour toutes les unités de caisses et de filiales de Desjardins. Ces libérations seront assumées par l'employeur jusqu'en 2010.
- 2008 Guy Latour, président de l'unité Centre Desjardins de Compensation, est nommé président par intérim de la section locale suite à l'absence de la personne présidente.
- 2008 Claude Paquet est nommé conseiller au recrutement pour le SEPB-Québec. Il développera un plan stratégique spécifique à notre section locale.
- 2008 Caroline Laforest, de la caisse Desjardins du Quartier Latin de Montréal, est nommée personne responsable du réseau des délégués sociaux pour les membres des unités de la section locale.
- 2009 Congrès sous le thème « Évoluer c'est grandir » lors duquel Guy Latour, président du centre de Compensation Desjardins, est nommé personne présidente. Réal St-Pierre, notre premier coordonnateur, et Jacques Letendre sont nommés membres honoraires pour leur contribution exceptionnelle dans notre section locale.
- 2009 Libération à temps plein de Ginette Geoffroy de la Caisse Immaculée Conception pour donner le service de première ligne en tant que personne-ressource pour les membres de la section locale.
- 2009 Dépôt d'une pétition signée par tous les membres de notre section locale afin de demander à madame Leroux d'être solidaire de ses employé(e)s et qu'elle intervienne afin de nous assurer que nous ne soyons pas obligés de recourir encore à des procédures judiciaires pour pouvoir bénéficier de notre droit à l'équité salariale.

2009

Le mandat de madame Leroux touche la restructuration dans le Mouvement Desjardins. La première phase de la restructuration en est une majeure pour les institutions et les filiales car les employés provenant de différents secteurs d'activités, avec des façons de travailler et des idéologies différentes, doivent maintenant œuvrer ensemble. Suite à cette restructuration, l'unité syndicale Ex-Fiducie devient celle ayant le plus grand nombre de membres pour la section locale. Cette unité deviendra DGOPP, en 2012, et compte environ 500 membres.

2009

Abolition de la gratuité des frais de service pour les employés de caisses. La section locale demandera à toutes les unités de contester l'abolition de la gratuité par voie de grief collectif.

2010

Libération d'une personne à temps plein à Montréal pour la section locale afin d'accompagner les membres en arrêt de travail. Sylvie Chevrier est nommée intervenante spécialisée en santé. Ce service connaît un vif succès auprès des membres et nous a permis de solidifier notre partenariat avec l'assureur.

2010

Création de divers comités pour la section locale .

- comité de griefs : s'assurer de respecter les délais prescrits aux conventions collectives, faire le constat de l'ensemble des griefs en cours et faire des recommandations au comité de coordination de négociation.
- comité de coordination de négociation : le mandat de ce comité est d'identifier des enjeux communs pour les unités pour les prochaines rondes de négociation.
- comité d'évaluation d'emploi : suite aux travaux de l'équité salariale, la section locale a créé ce comité ayant pour but de traiter les demandes d'évaluation provenant des unités afin de déterminer le bon niveau d'emploi. Il s'assurera aussi du maintien de l'équité salariale.

- 2011 L'entente pour l'équité salariale dans Desjardins a été signée en juin 2010, mais le paiement des sommes, suite à notre bataille qui aura duré plus de 10 ans, a été fait en 2011.
- 2011 La section locale réussit à faire modifier le formulaire d'enquête et de sécurité du Mouvement Desjardins afin que celui-ci soit en lien direct avec la fonction que la personne occupe tout en répondant aux exigences de L'Autorité des marchés financiers pour ceux qui détiennent des permis.
- 2011 Victoire des employés de la caisse Thérèse-de-Blainville concernant le code vestimentaire pour le port du veston obligatoire pour les femmes et veston-cravate pour les hommes. L'arbitre ordonne à l'employeur, s'il maintient cette exigence vestimentaire, de s'entendre avec le syndicat afin de dédommager les employés suffisamment pour couvrir les frais inhérents à l'achat et l'entretien de ces vêtements.
- 2012 Congrès sous le thème « Ensemble on va plus loin » et la nomination en tant que membre honoraire de madame Denise B. Lemay de la Caisse Desjardins Pierre Le Gardeur (anciennement Repentigny) pour sa grande implication et son militantisme extraordinaire.
- 2013 Guy Latour, a été invité pour faire partie du grand « panel » et pour présenter un atelier lors du Rassemblement pour la santé et le mieux-être en entreprise, le plus important évènement au Québec axé sur les approches novatrices pour la santé et la performance en entreprise, afin d'expliquer le service offert par la section locale.
- 2013 La section locale fait l'acquisition de nouveaux locaux situés au 565, boulevard Crémazie Est à Montréal. Depuis la création de la section locale, les locaux étaient loués dans l'édifice du 1200, avenue Papineau à Montréal.
- 2013 Signature d'une lettre d'entente avec la Fédération concernant la transformation du réseau des caisses Desjardins.

- 2014 De nombreux griefs ont été déposés contre la pratique de l'employeur de ne pas considérer les employés provenant d'agences de placement comme des employés temporaires au sens des conventions collectives.
- 2014 Création des centres de service partagé (CSP) qui aura des impacts importants sur les conditions de travail de nos membres.
- 2014 Nomination d'Andréanne Lemay du SEPB-Québec comme coordonnatrice des dossiers de Desjardins suite au départ à la retraite de Roger Samuel.
- 2015 La section locale crée des adresses courriel pour toutes les unités pour favoriser les communications.
- 2015 Congrès sous le thème « Unir nos forces pour assurer notre avenir ».

